



*El contrato público, la
sostenibilidad y los ODS:
dónde estamos y a dónde vamos*

Carmen de Guerrero Manso
Universidad de Zaragoza-ObCP

I. PLANTEAMIENTO INICIAL: ODS Y CONTRATACIÓN PÚBLICA



OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Aspectos clave

1. **¿Puede** ser estratégica la contratación pública?
2. **¿Estamos utilizando** de forma estratégica la contratación pública?
 - ¿En los pliegos?
 - ¿En la práctica? ¿Tengo resultados?

II. CONTROLAR LA EJECUCIÓN Y EVALUAR EL IMPACTO



Objetivo, ¿objetivos?



Carmen de Guerrero © 2023

Lo que no se
mide, no se
puede mejorar.

Lo que no se
mejora, se
degrada
siempre.

Lord William Thomson Kelvin
1824-1907



Fernando Abadía
@fabadiabadenas

Ejecución: comprobar y en su caso adaptar

- **Herramientas (PLIEGOS):**

- **Hitos, objetivos**, criterios de cambio de fase y resultado final
- **Cronograma**: plan de trabajo, fases, reuniones, visitas, ...
- **Entregables**, informes, documentación: resultados, viabilidad, económico, ...
 - Recepción y valoración → informes de seguimiento
- **Indicadores** de cumplimiento: cuándo, qué, para qué
 - Lugar, forma, momento, ... Si no se puede medir, no lo exijas
- Canal de **participación** de usuarios, ciudadanos...
- **Certificados de conformidad** vinculados al pago
- **Modificación, penalidades y/o resolución** del contrato

Comprobar la buena ejecución

- **Personas:** *profesionales*
 - Responsable del contrato
 - Equipo de Supervisión y Control
 - Comité técnico
 - Interlocutor del contratista

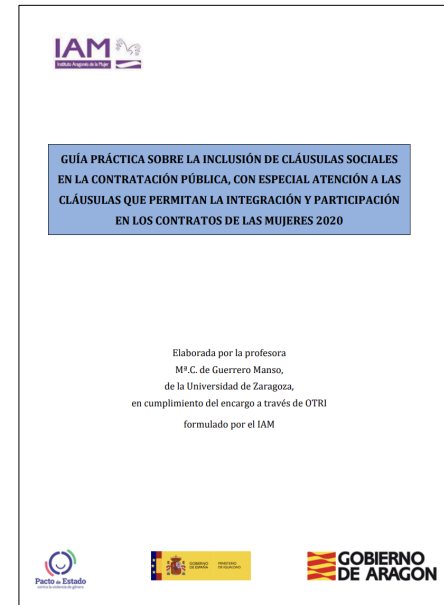


Resultados medibles

- **Impacto:**
 - social, ambiental, mejora de los servicios, tejido empresarial...
- **Accesibilidad**, diseño para todos, brecha digital
- **Utilización**
- Grado de **satisfacción**: encuestas a usuarios
 - Valoración
 - Recomendación
- **Resultados**: salud, seguridad, eficiencia...
- **Impacto** ecosistema TIC, generación de “nuevas innovaciones”

Medidores impacto

- Núm. mujeres (o personas trabajadoras) beneficiadas por:
 - eliminación de medidas sexistas en los códigos estéticos de las vestimentas.
 - implantación de igualdad salarial
 - realización de campañas de información y formación sobre conciliación y corresponsabilidad
 - medidas conciliación de la vida profesional y familiar
- Núm. de obras en la vía pública con información accesible y núm. de personas beneficiadas por dicha información.
- Núm. de incidencias en materia de seguridad y salud laboral.
- Núm. de personas contratadas:
 - colectivos desfavorecidos, dificultades de acceso al mundo laboral o con riesgo de exclusión.
 - carácter indefinido.
- Núm. (o porcentaje) de productos alimentarios de calidad y/o proximidad



Recapitulación

- Tener claro lo que quiero conseguir
- Establecer herramientas que me permitan:
 - Comprobar y medir resultados
 - Redirigir el contrato
 - Resolverlo
- Desde el primer momento (detección necesidad, elección objetivos, planificación) y preverlo en mis pliegos

Vale la pena



¡Muchas gracias por su atención!

LinkedIn: Carmen de Guerrero

